REPRESENTATION OCH GÅVOR

Praktisk vägledning för företag - uppdaterad för 2026

Kort om dokumentet

Det här faktabladet hjälper dig att skilja mellan representation, konferens, gåvor till anställda, representationsgåvor och reklamgåvor. Reglerna kan ge olika konsekvenser för inkomstskatt, moms och förmånsbeskattning. Spara alltid kvitto eller faktura tillsammans med uppgift om datum, deltagare, syfte och koppling till verksamheten.

Snabböversikt 2026

Område	2026	Viktig följd
Enklare förtäring	60 kr exkl. moms/person	Inkomstskattemässigt avdrag möjligt om det inte är en måltid.
Lunch, middag eller annan måltid	0 kr i inkomstskattemässigt avdrag	Moms kan ändå vara avdragsgill på underlag upp till 300 kr exkl. moms/person.
Övrig representationsutgift	180 kr exkl. moms/person	Exempelvis teaterbiljett eller greenfee, om villkoren för representation är uppfyllda.
Julgåva till anställd	600 kr inkl. moms	Gränsbelopp. Överskrids beloppet blir hela gåvan skattepliktig.
Jubileumsgåva	1.800 kr inkl. moms	Gäller företagets 25-, 50-, 75- eller 100-årsjubileum.
Minnesgåva	15.000 kr inkl. moms	Särskilda krav på anställningstid, tillfälle och antal gåvor.

1. Vad är representation?

Representation är utgifter som har ett omedelbart samband med verksamheten. Det kan vara extern representation riktad till kunder, leverantörer eller andra affärskontakter, eller intern representation riktad till personalen, exempelvis personalfest eller informationsmöte. Sambandet ska finnas med hänsyn till syfte, tidpunkt, plats och vilka som deltar. Privat sällskapsliv och personlig gästfrihet omfattas inte.

Viktigt

Kurs, konferens och studieresa är inte representation i avdragshänseende. De bedöms enligt de allmänna reglerna för kostnader i verksamheten och enligt reglerna om eventuell förmånsbeskattning.

Underlag som alltid bör sparas

- Datum och plats.
- Syftet och den konkreta kopplingen till verksamheten.
- Deltagarnas namn samt företag eller funktion.
- Antal deltagare och om representationen är intern eller extern.
- Specificerat kvitto eller faktura.
- Vid konferens: detaljerat program med tider och innehåll.

2. Måltider, enklare förtäring och moms

Sedan 2017 är lunch, middag och annan måltid inte avdragsgill vid inkomstbeskattningen. Enklare förtäring av mindre värde kan däremot dras av med högst 60 kr exklusive moms per person. Exempel är kaffe, te, alkoholfri dryck, bullar, frukt och en enklare smörgås som inte ersätter en måltid.

Moms på måltider

Om representationen har ett omedelbart samband med verksamheten kan avdrag för ingående moms göras på ett underlag om högst 300 kr exklusive moms per person och representationstillfälle. Om notan innehåller olika momssatser ska momsen proportioneras eller beräknas enligt tillämplig schablon. Från den 1 april 2026 kan den sänkta momssatsen på livsmedel påverka beräkningen, särskilt när mat och alkohol ingår i samma nota.

Praktiskt råd

Skicka alltid in hela, specificerade kvittot. Byrån beräknar rätt moms utifrån datum, innehåll och aktuella momssatser.

3. Intern representation, personalfest och konferens

Personalfest

Personalfest kan vara intern representation. Kringkostnader, exempelvis lokal, underhållning eller aktivitet, kan omfattas av avdragsramen 180 kr exklusive moms per person. Bedömningen av måltider och moms görs separat. Intern representation ska vara tillfällig och rikta sig till personalen eller en större grupp, inte vara en återkommande vardagsaktivitet.

Frukost och enklare förtäring på arbetsplatsen

Kaffe, te, frukt, bullar och annan enklare förfriskning av mindre värde kan vara en skattefri personalvårdsförmån när den erbjuds hela personalen. En verklig frukost med exempelvis bröd, pålägg, yoghurt eller ägg är däremot en måltid och medför normalt kostförmån. Att frukosten beskrivs som enkel ändrar inte bedömningen. Ett upplägg varje morgon är dessutom återkommande och kan därför inte behandlas som tillfällig intern representation.

Bowling och andra personalaktiviteter

Bowling eller liknande aktivitet kan behandlas på olika sätt beroende på upplägget. Ingår aktiviteten i en tillfällig personalfest kan den vara en kringkostnad inom intern representation. Om arbetsgivaren i stället själv väljer, bokar och direkt betalar en återkommande motions- eller friskvårdsaktivitet för hela personalen kan aktiviteten vara en skattefri

naturaförmån, förutsatt att den är av enklare slag och mindre värde. Om villkoren för varken intern representation eller skattefri personalvård är uppfyllda kan aktiviteten bli en skattepliktig förmån.

Intern representation eller naturaförmån?

Bedömning	När kan den bli aktuell?
Intern representation	Tillfällig personalfest eller motsvarande arrangemang. Aktiviteten är en del av personalfesten. Avdrag för personalfest bör normalt inte medges för fler än två tillfällen per år.
Naturaförmån/friskvård	Arbetsgivaren bestämmer aktiviteten och betalar den direkt. Den ska vara av enklare slag och mindre värde samt erbjudas hela personalen på motsvarande villkor. Det finns ingen fast beloppsgräns; flera förmåner bedöms tillsammans.
Skattepliktig förmån	Risken ökar om aktiviteten är exklusiv, dyr, bara erbjuds vissa eller sammantaget går utöver enklare friskvård av mindre värde och inte heller är intern representation.

Mat i samband med personalaktivitet

Måltiden ska alltid bedömas separat från aktiviteten. Om arrangemanget är en personalfest eller annan godtagbar intern representation kan den anställdas måltid vara skattefri. Om bowlingen eller aktiviteten i stället är en skattefri naturaförmån blir den efterföljande middagen inte automatiskt skattefri; då kan kostförmån uppkomma om måltiden saknar en egen grund för skattefrihet. Arbetsgivarens avdragsrätt bedöms separat: lunch, middag och annan måltid ger normalt inget avdrag vid inkomstbeskattningen, medan ingående moms kan vara avdragsgill på ett underlag om högst 300 kr exklusive moms per person och representationstillfälle.

Konferens och studieresa

En renodlad konferens- eller studieresa är normalt inte skattepliktig för den anställda om resan är till nytta för företaget och huvuddelen av tiden är effektivt arbete. Som tumregel bör programmet omfatta minst sex timmars effektivt arbete per dag och minst 30 timmar jämnt fördelat under en vecka. Ett detaljerat program ska finnas. Ett betydande inslag av nöje, turistmål utan affärsmässig motivering eller medföljande partner kan medföra förmånsbeskattning.

4. Gåvor till anställda

Huvudregeln är att gåvor från arbetsgivaren är skattepliktiga. Julgåva, jubileumsgåva och minnesgåva kan vara skattefria när samtliga villkor är uppfyllda. Beloppen är gränsbelopp: om värdet överskrids blir hela gåvan skattepliktig från första kronan. Värdet avser marknadsvärdet inklusive moms. Administration och frakt till mottagaren räknas normalt inte in.

Gåvotyp	2022-2024	2025	2026	Huvudvillkor
Julgåva	500 kr	550 kr	600 kr	Till alla anställda eller en större grupp.
Jubileumsgåva	1.500 kr	1.650 kr	1.800 kr	Företagets 25-, 50-, 75- eller 100-årsjubileum.
Minnesgåva	15.000 kr	15.000 kr	15.000 kr	Varaktigt anställd och endast vid särskilda tillfällen.

Minnesgåva - villkoren i korthet

- Mottagaren ska vara varaktigt anställd, normalt minst sex års sammanlagd anställningstid.
- Kan lämnas vid jämn födelsedag från 50 år, efter minst 20 års anställning eller när anställningen upphör.

- Får normalt lämnas vid högst ett tillfälle utöver när anställningen upphör.
- Pengar, check, postväxel och presentkort som kan lösas in mot pengar är inte skattefria gåvor. Presentkort som inte kan bytas mot pengar kan vara skattefria.

5. Julgåvor, välgörenhet och andra gåvor

Julgåvor till kunder och leverantörer

En vanlig julgåva till en kund eller leverantör är normalt inte avdragsgill. Beloppsgränsen 300 kr exklusive moms är inte en generell gräns som gör kunders julgåvor avdragsgilla. Representationsgåvor kräver ett omedelbart samband med verksamheten och avdrag medges inte för representationsgåvor i samband med helger eller personliga högtidsdagar.

En julgåva kan vara avdragsgill om den verkligen är en reklamgåva: en enklare artikel av förhållandevis lågt värde, normalt märkt med företagets namn eller logotyp, som delas ut till en större krets och inte är personlig. Som riktvärde används högst 300 kr exklusive moms. Dyrare julkorgar, vin, delikatesslådor och personliga presenter till utvalda affärskontakter är normalt inte avdragsgilla. Beakta även reglerna om mutor och otillbörliga förmåner, särskilt vid offentlig verksamhet, upphandling och inköpsbeslut.

Julgåva och välgörenhet

Situation	Skattemässig följd
Arbetsgivaren bestämmer själv att skänka pengar i stället för julgåvor	Ingen förmånsbeskattning för de anställda. Gåvan är normalt inte avdragsgill som personalkostnad. Eventuell skattereduktion för juridiska personers gåvor från 2026 bedöms enligt särskilda regler.
Den anställda väljer donation i stället för julgåva eller väljer mottagande organisation	Värdet behandlas som lön eller skattepliktig förmån eftersom den anställda har disponerat över beloppet. Arbetsgivaravgifter ska betalas.
Den anställda väljer en vanlig produkt som levereras till en ideell organisation	Kan vara en skattefri julgåva, eftersom det är en produkt och inte ett kontant bidrag.
Gåvokort med val mellan produkter och donation	Produktval kan vara skattefritt. Den som väljer donation ska förmånsbeskattas för värdet.

Kan julgåvan bytas mot något annat?

Den anställda kan få välja mellan olika varor och tjänster i ett bestämt sortiment. Presentkort kan vara skattefria om de inte kan lösas in mot pengar. Julgåvan kan däremot inte bytas mot kontanter, extra lön, ersättning eller ett presentkort som kan lösas in mot pengar. För 2026 får julgåvans marknadsvärde vara högst 600 kr inklusive moms och gåvan ska ges till alla anställda eller en större grupp. Det finns ingen generell årlig gåvopott som fritt kan användas vid en annan tidpunkt.

Sommargåvor

Sommargåva är inte ett eget skattefritt gåvoslag. En sommarpresent, semesterkorg, flaska vin eller ett presentkort är därför normalt en skattepliktig förmån, även om värdet understiger 600 kr. Beloppsgränsen gäller julgåvor och kan inte flyttas till sommaren. Som alternativ kan arbetsgivaren ordna en gemensam sommarfest eller personalaktivitet som uppfyller reglerna för intern representation.

6. Representationsgåvor och reklamgåvor

Representationsgåva

En representationsgåva ska ha ett omedelbart samband med verksamheten och lämnas i samband med en affärsrelation, exempelvis när en affärsförbindelse inleds eller vid ett jubileum hos mottagaren. Gåvor vid personliga högtidsdagar eller privata tillfällen är normalt inte representationsgåvor. Som riktvärde används högst 300 kr exklusive moms per person. Exempel kan vara blommor, biobiljetter eller en enklare gåva med tydlig affärskoppling.

Reklamgåva

En reklamgåva ska vara av obetydligt värde, av enklare slag och normalt märkt med företagets namn eller logotyp. Den ska delas ut till en större krets och inte vara av personlig karaktär. Exempel är pennor, almanackor, nyckelringar eller en produkt med anknytning till företagets sortiment. Som praktiskt riktvärde används högst 300 kr exklusive moms.

7. Checklista innan kostnaden lämnas in

- Finns ett tydligt affärsmässigt syfte?
- Är deltagare och deras företag eller funktion dokumenterade?
- Är kvittot specificerat och läsligt?
- Är det måltid, enklare förtäring, kringkostnad, konferens eller gåva?
- Om det gäller gåva till anställd: vilket år och vilket gåvoslag gäller?
- Om det gäller konferens: finns detaljerat program med effektiv arbetstid?
- Om någon närstående följt med: har merkostnaden skilts ut?

8. Värden för äldre år och viktiga regeländringar

Period	Vad ändrades?
Före 2017	Äldre avdragsramar för måltider och representationsgåvor kan förekomma i historiska underlag. Bedöm alltid kostnaden enligt reglerna för det år den uppkom.
2017 och framåt	Måltider som lunch och middag ger normalt inget inkomstskattemässigt avdrag. Enklare förtäring kan dras av med högst 60 kr exklusive moms. Momsreglerna bedöms separat.
2022-2024	Julgåva 500 kr, jubileumsgåva 1.500 kr och minnesgåva 15.000 kr, samtliga inklusive moms.
2025	Julgåva 550 kr och jubileumsgåva 1.650 kr inklusive moms. Minnesgåva fortsatt 15.000 kr.
2026	Julgåva 600 kr och jubileumsgåva 1.800 kr inklusive moms. Livsmedelsmomsen sänktes den 1 april 2026, vilket kan påverka momsberäkningen vid blandade representationsnotor.

Källor och uppdatering

Faktabladet är kontrollerat mot Skatteverkets information och rättsliga vägledning för 2026 samt historiska utgåvor för 2022-2025. Centrala källor: Representation, Representationskostnader, Gåvor till anställda, Personalvårdsförmåner samt Konferens- och studieresor. Uppdaterad 22 november 2026. Regler kan ändras; kontrollera alltid aktuellt år vid nya beloppsgränser eller momsförändringar.