

FÖRMÅNER

Alla inköp i ett företag som klassas som "främmande tillgång i bolaget" ger en förmånsbeskattning om de kan nyttjas privat av ägaren eller av någon annan. Förmånsvärdet uppkommer om man har möjlighet att nyttja det privat, sk dispositionsrätt, oavsett om man nyttjar det privat eller ej. Värdet som förmånsbeskattas skall värderas utifrån vilken typ av tillgång det är.

Grundregeln är att förmånsvärdet skall motsvara marknadsvärdet för den aktuella tillgången. Ett exempel är att ett företag köper en stuga. För de perioder som man inte kan styrka att stugan har använts i tjänstens syfte eller hyrts ut till någon anses det som att man haft möjlighet att nyttja den, och skall då förmånsbeskattas för vad det skulle ha kostat att hyra motsvarande stuga av någon annan. Det är alltså helt oväsentligt om stugan nyttjas eller ej, det är också oväsentligt vad inköpsvärdet varit – det är möjligheten att kunna nyttja den som skall beskattas, och vad det hade kostat att hyra motsvarande av någon extern.

Bilförmån

Om en anställd får använda arbetsgivarens bil privat är det normalt en skattepliktig förmån.

Om en anställd inte får använda bilen privat ska den inte heller förmånsbeskattas, men då krävs att bilen parkeras på arbetsplatsen efter arbetsdagens slut och att nycklarna återlämnas och förvaras på arbetsplatsen. Det bör också skrivas in i anställningsavtalet att den anställde förbjöds att använda bilen privat.

Värdet av bilförmån beräknas på ett speciellt sätt, grundat på nybilspriset samt värdet av eventuell extrautrustning.

Förmånsvärdet kan jämkas om man har omfattande tjänstekörning eller justeras om bilen exempelvis har karaktär av arbetsredskap som begränsar det privata nyttjandet.

En körjournal skall alltid upprättas till en företagsägd bil och förvaras på betryggande sätt.

Drivmedel vid bilförmån

Man kan välja om arbetsgivaren eller arbetstagaren bekostar drivmedlet.

- Om arbetsgivaren bekostar drivmedlet skall arbetstagaren förmånsbeskattas för privatkörningen som sk drivmedelsförmån
- Om arbetstagaren bekostar drivmedlet har denne rätt att få ut bilersättning för den tjänstekörning som gjorts.

Kostförmån

Måltider är alltid en privat levnadskostnad, och den anställda skall beskattas om arbetsgivaren bekostar måltiderna. Det kan förekomma kostförmån i samband med tjänsteresa om arbetsgivaren betalar den anställdes måltider. Fri kost vid intern representation, t.ex kurser, är skattefri under förutsättning att sammankomsten är tillfällig och kortvarig.

Vid följande tillfällen skall någon kostförmån ej tas upp:

- Representationsmåltider
- Kost på allmänna kommunikationsmedel (som ingår i biljettpriset)
- Fri frukost på hotell eller liknande (som ingår i rumspriset)

Gällande kostförmån finns fastställda belopp

- Fri frukost: 44 kronor per dag
- Fri lunch eller middag: 88 kronor per dag

Arbetskläder

Om arbetsgivaren betalar kläder åt den anställda är utgångspunkten alltid att det skall beskattas som en förmån. Detta gäller dock inte om:

- kläderna är rena arbetskläder, t.ex snickarbyxor, skor med stålhätta, yrkesmässig uniform – dvs kläder som tillhandahålls för att endast användas i tjänsten
- kläderna är obligatoriska för den anställda att använda i tjänsten
- kläderna är anpassade för tjänsten, dvs de bör vara enhetliga för viss personal eller en annan särskild egenskap till yrket
- kläderna bör vara försedda med arbetsgivarens namn eller logotyp så att de märkbart avviker från vanliga plagg.

Det räcker alltså inte att plaggen endast är försedda med företagets logotyp – och det räcker inte heller om det skriftligt avtalats att de inte får användas privat.

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
This page will not be added after purchasing Win2PDF.